

ZARZĄDZENIE Nr 02/2023

Dyrektora Zespołu Szkół w Zbrachlinie

z 03 lipca 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 8/2009 Dyrektora Zespołu Szkół w Zbrachlinie z dnia 27 października 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. po1960 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 8/2009 Dyrektora Zespołu Szkół w Zbrachlinie z dnia 27 października 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie, w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) dodaje się art. 23 o następującym brzmieniu:

„art. 23 Dodatek przedemerytalny.

1. Pracownikowi Zespołu Szkół w Zbrachlinie odchodzącemu na emeryturę, w okresie na 12 miesięcy przed emeryturą może być przyznany dodatek przedemerytalny w wysokości 500 zł netto.

2. Dodatek przedemerytalny wypłacany będzie pracownikowi w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

3. Przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 następuje na pisemny wniosek pracownika z określoną datą przejścia na emeryturę, złożony na rok przed planowanym przejściem na emeryturę, który traktuje się jako zobowiązanie do rozwiązania umowy o pracę z tytułu przejścia na emeryturę.

4. Dodatek przedemerytalny podlega zmniejszeniu proporcjonalnie za czas nieobecności pracownika w pracy spowodowanej okolicznościami określonymi w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach społecznych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

5. Prawo do dodatku przedemerytalnego wygasa z końcem roku kalendarzowego, w którym pracownik osiągnął wiek emerytalny i okresy pracy uprawniające do przejścia na emeryturę.

6. W przypadku rezygnacji pracownika z przejścia na emeryturę, pracownik zobowiązany jest do zwrotu wypłaconych mu świadczeń wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami.

7. Wniosek o przyznanie dodatku emerytalnego stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie.”

2) Do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie dodaje się załącznik nr 3 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Pracownik, który osiągnął wiek emerytalny i lata pracy uprawniające do przejścia na emeryturę do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia oraz pracownik, który osiągnie wiek emerytalny i lata pracy uprawniające do przejścia na emeryturę w okresie krótszym niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia chcąc skorzystać z dodatku przedemerytalnego zobowiązany jest do złożenia wniosku o przyznanie dodatku przedemerytalnego.

§ 3. Zobowiązuje się Specjalistę ds. kadr i płac do zapoznania pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Załącznik do Zarządzenia Nr 02/2023
Dyrektora Zespołu Szkół w Zbrachlinie
z dnia 03 lipca 2023 r.**

Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania
dla pracowników nie będących nauczycielami
zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie

....., dnia

Pracodawca: Zespół Szkół w Zbrachlinie

Wniosek o przyznanie dodatku przedemerytalnego z zobowiązaniem do zwrotu dodatku

Pracownik (Pani / Pan)
zatrudniony na stanowisku

oświadcza co następuje:

1. Proszę o przyznanie dodatku przedemerytalnego w wysokości 500 zł netto miesięcznie do wynagrodzenia na okres 12 miesięcy od dnia do dnia na zasadach określonych w Regulaminie Wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Zbrachlinie.
2. Zobowiązuję się rozwiązać umowę o pracę z Zespołem Szkół w Zbrachlinie i przejść na emeryturę w dniu nabycia uprawnień emerytalnych tj. w dniu
3. Oświadczam, że w wymienionym terminie uzyskam prawo do emerytury, posiadając w tym terminie wymagany wiek i staż pracy
4. Jednocześnie zobowiązuję się zwrócić do pracodawcy równowartość otrzymanego dodatku przedemerytalnego w całości wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami, jeżeli nie rozwiążę umowy o pracę z Zespołem Szkół w Zbrachlinie w związku z przejściem na emeryturę w terminie do dnia
5. Roszczenia pracodawcy wobec mnie o zapłatę równowartości wypłacanego dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami stają się wymagalne z dniem upływu terminu rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, określonego w pkt 4 niniejszego wniosku.
6. Upoważniam pracodawcę do potrącenia należności pracodawcy z tytułu zwrotu równowartości dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi i ustawowymi odsetkami z wynagrodzenia za pracę, trzynastej pensji, świadczeń z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby, nagrody jubileuszowej i odprawy emerytalnej należnych mi od pracodawcy.

Pracownik

.....
(czytelny podpis)

Pracodawca: Przyznaję dodatek przedemerytalny i przyjmuję zobowiązania Pracownika do rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę do dnia pod rygorem zapłaty równowartości wypłaconego dodatku przedemerytalnego wraz z pochodnymi oraz ustawowymi odsetkami.

Pracodawca
.....
(czytelny podpis)